

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профкома ИФЗ РАН



Е.В. Липеровская
«01» февраля 2021 г.



Решение Ученого совета ИФЗ РАН

Протокол №2 от 19.02.2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН,
член-корр. РАН



С.А. Тихоцкий
«01» февраля 2021 г.



Приложение 1

к Приказу директора ИФЗ РАН

от «01» февраля 2021 г. за № 08

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ (в действующей редакции от 29.12.2020);
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников

государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13)

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (в редакции от 20.02.2014 г.);

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 г. №538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;

- Приказом Федерального агентства научных организаций от 15.04.2016 г. №16н «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций».

1.2. В соответствии с ФЗ №127-ФЗ от 23.08.1996 «О науке и государственной научно-технической политике» Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. В настоящем положении к научным работникам отнесены следующие категории: «научные сотрудники» и «инженерно-технический и вспомогательный персонал научных подразделений ИФЗ РАН».

1.3. В соответствии с Приказом 06/ОД от 21.01.2021 к категории «научные сотрудники» относятся:

- главные научные сотрудники;
- ведущие научные сотрудники;
- старшие научные сотрудники;
- научные сотрудники;
- младшие научные сотрудники;
- инженеры-исследователи всех категорий.

1.4. В соответствии с Приказом 06/ОД от 21.01.2021 к категории «инженерно-технический и вспомогательный персонал научных подразделений ИФЗ РАН» относятся:

- инженеры;
- ведущие инженеры;
- лаборанты;
- старшие лаборанты;
- старшие лаборанты с высшим образованием;
- техники;
- стажеры-исследователи;
- водители автотранспортных средств, прикрепленные к научным подразделениям.

2. Состав фонда стимулирующих выплат

2.1. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН является частью фонда оплаты труда ИФЗ РАН и формируется из:

а) бюджетных средств, в том числе:

- субсидии, выделяемой ИФЗ РАН на выполнение Государственного задания и целевых субсидий, предусматривающих денежные выплаты сотрудникам;
- средств, выделяемых целевой субсидией для финансирования программы поддержки фундаментальных исследований в рамках заявленных комплексных проектов, одобренных комиссией по конкурсному отбору крупных проектов (далее – средства комплексных проектов);

б) внебюджетных средств, включая договоры, гранты и иные источники поступления финансовых средств в ИФЗ РАН, в соответствии с Уставом ИФЗ РАН и законодательством РФ.

2.2. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСБ-Б) формируется из:

а) Части средств субсидии на выполнение Государственного

задания, остающихся с экономии после прочих расходов, связанных с выполнением Государственного задания (исключая целевые субсидии, полученные в рамках реализации комплексных проектов, указанные в п. 2.1.).

б) Целевых субсидий, выделяемых на повышение заработной платы научным сотрудникам.

2.3. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) подразделяется на:

- фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-НС), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2;

- фонд стимулирующих выплат для инженерно-технического и вспомогательного персонала научных подразделений ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-ИВ), формируемый из средств, указанных в пп. а) п. 2.2.

- фонд стимулирующих выплат для заведующих лабораториями ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-ЗЛ), формируемый из средств, указанных в пп. а) п. 2.2.

2.4. Средства ФСВ-Б-НС, ФСВ-Б-ИВ и ФСВ-Б-ЗЛ используются для установления:

- а) ежемесячных надбавок стимулирующего характера (далее - ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н соответственно).

- б) премиальных выплат (далее - ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-Б-ЗЛ-П соответственно).

2.5. Размер ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н и ФСВ-Б-ЗЛ-Н определяется приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением Государственного задания (включая необходимость осуществления стимулирующих выплат также работникам дирекции, административно-управленческому персоналу и техническим сотрудникам ИФЗ РАН). При этом 100% средств целевых

субсидий, предоставляемых Министерством науки и высшего образования для повышения заработной платы научных сотрудников, направляются в Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВ-Б-НС).

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н и ФСВ-Б-ЗЛ-Н на текущий финансовый период может быть установлен равным нулю. В этом случае стимулирующие надбавки научным работникам за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.6. Размер ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-Пи ФСВ-Б-ЗЛ-П может определяться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением Государственного задания (включая необходимость осуществления единовременных премиальных выплат также работникам дирекции, административно-управленческому персоналу и техническим сотрудникам ИФЗ РАН). При этом средства целевых субсидий, предоставляемых Министерством науки и высшего образования для повышения заработной платы научных сотрудников, могут быть направлены только в Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВ-Б-НС).

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П и ФСВ-Б-ЗЛ-Пне устанавливается. В этом случае единовременные премии научным работникам за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.7. Для внутренних совместителей надбавки по ПРНД учитываются только по месту основной работы (полной ставки).

3. Установление стимулирующих выплат ИФЗ РАН за счет бюджетных средств, исключая средства комплексных проектов

3.1. Стимулирующие надбавки к заработной плате, а также единовременные премиальные выплаты за счёт бюджетных средств распределяются в следующей пропорции:

3.1.1.

- не более 25% средств ФСВ-Б-НС и ФСВ-Б-ЗЛ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН, с указанием конкретного основания для установления выплаты. К таким основаниям могут относиться:

- достижение конкретных выдающихся научных и практических результатов;
- выполнение научно-организационных обязанностей;
- информационное обеспечение научных исследований;
- подготовка проектов локальных нормативных актов ИФЗ РАН, документов для лицензирования и аккредитации по направлениям деятельности ИФЗ РАН;
- освоение нового оборудования, программного обеспечения и иных средств;
- развитие и обслуживание локальной вычислительной сети ИФЗ РАН;
- создание прототипов и экспериментальных образцов научного оборудования;
- проведение имеющих большое научное значение экспериментальных работ;
- руководство или консультирование квалификационных работ студентов, аспирантов, соискателей, докторантов;
- организация и проведение конференций, симпозиумов;
- участие в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН;
- представление важнейших результатов ИФЗ РАН на крупных конференциях и форумах;
- популяризация науки и взаимодействие со СМИ;
- осуществление экспертной деятельности;
- работа в Ученом и Научно-технических советах ИФЗ РАН;
- участие в работе диссертационного совета ИФЗ РАН;
- организация и сопровождение работы научных семинаров ИФЗ РАН;

- участие в организации и проведении экспедиционных (полевых) исследований;
- издание научной монографии за рубежом;
- работа в комиссиях и временных рабочих группах;
- участие в работе по интеграции в области науки и образования, в частности – в рамках Научно-образовательных центров и базовых кафедр;
- подготовка и реализация программ в рамках международного сотрудничества (договоры, меморандумы о взаимопонимании и др.);
- участие в Научной конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН (в соответствии с Положением о конференции);
- выполнение конкретных поручений дирекции;

- 25% средств ФСВ-Б-НС распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений. При этом размер надбавки по этой категории для научных работников, занимающих по совместительству должности руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН (либо выполняющих функциональные обязанности руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН на основании дополнительного соглашения к трудовому договору), исключая временно исполняющих обязанности руководителей структурных подразделений на время отсутствия руководителя (и.о. руководителя) структурного подразделения, не может превышать величину восьмикратной средней стимулирующей выплаты для всех прочих научных сотрудников подразделения в данном финансовом периоде.

- не менее 50% средств ФСВ-Б-НСи ФСВ-Б-ЗЛ распределяются между соответствующими категориями научных работников пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД).

Перечень соответствующих показателей и методика их расчёта приводятся в Приложении 1 к настоящему положению и ежегодно согласуются Учёным советом ИФЗ РАН.

3.1.2.

- не более 25% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН, с указанием конкретного основания для установления выплаты. К таким основаниям могут относиться:

- достижение конкретных выдающихся научных и практических результатов;
- выполнение научно-организационных обязанностей;
- информационное обеспечение научных исследований;
- подготовка проектов локальных нормативных актов ИФЗ РАН, документов для лицензирования и аккредитации по направлениям деятельности ИФЗ РАН;
- освоение нового оборудования, программного обеспечения и иных средств;
- развитие и обслуживание локальной вычислительной сети ИФЗ РАН;
- создание прототипов и экспериментальных образцов научного оборудования;
- проведение имеющих большое научное значение экспериментальных работ;
- руководство или консультирование квалификационных работ студентов;
- организация и проведение конференций, симпозиумов;
- участие в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН;
- представление важнейших результатов ИФЗ РАН на крупных конференциях и форумах;
- популяризация науки и взаимодействие со СМИ;
- осуществление экспертной деятельности;
- работав Научно-технических советах ИФЗ РАН;

- организация и сопровождение работы научных семинаров ИФЗ РАН;
- участие в организации и проведении экспедиционных (полевых) исследований;
- издание научной монографии за рубежом;
- работа в комиссиях и временных рабочих группах;
- участие в работе по интеграции в области науки и образования, в частности – в рамках Научно-образовательных центров и базовых кафедр;
- подготовка и реализация программ в рамках международного сотрудничества (договоры, меморандумы о взаимопонимании и др.);
- участие в Научной конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН (в соответствии с Положением о конференции);
- выполнение конкретных поручений дирекции;

- 50% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

- не менее 25% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД). Перечень соответствующих показателей и методика их расчёта приводятся в Приложении 1 к настоящему положению и ежегодно согласуется Учёным советом ИФЗ РАН.

ПРНД научных работников определяется на основе учета результатов их работы за предыдущие два календарных года. Величина надбавки научного работника (ВННР) в денежном выражении

определяется по следующей формуле:

$$ВНР_i = ФСВ * \frac{ПРНД_i}{\sum_{i=1}^n ПРНД_i},$$

где ФСВ – это не менее 50% средств ФСВ-Б-НС и ФСВ-Б-ЗЛ (согласно п.3.1.1 настоящего Положения), или не менее 25% средств ФСВ-Б-ИВ (согласно п.3.1.2 настоящего Положения), выделяемых для поощрения соответствующих категорий научных работников, ПРНД_i - показатель результативности научной деятельности конкретного научного работника, n – общее число научных работников соответствующей категории.

3.2. Для определения выплат по ПРНД используются функциональные возможности информационно-аналитической онлайн-системы «ИСТИНА» с результатами научной и научно-организационной деятельности каждого сотрудника ИФЗ РАН за два предшествующих календарных года (по состоянию информации на 31 марта текущего года). Персональная ответственность за правильность и полноту данных, внесенных в систему ИСТИНА, возлагается на сотрудников ИФЗ РАН, владельцев персональных профилей. Дополнительные сведения для расчета ПРНД, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА», подаются руководителями структурных подразделений по запросу Дирекции ИФЗ РАН.

Контроль обоснованности и правильности внесенных в персональный профиль данных осуществляется руководителями соответствующих структурных подразделений и ответственными за использование системы «ИСТИНА» по отделениям и ИФЗ РАН. Для рассмотрения и принятия решения по возникающим конфликтным ситуациям Дирекция ИФЗ РАН создает специальную Комиссию.

3.3. Стимулирующие надбавки к заработной плате за счёт бюджетных средств устанавливаются приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно при условии наличия средств в ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н и ФСВ-Б-ЗЛ-Н.

3.4. Единовременные премии за счёт бюджетных средств могут устанавливаться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), при условии наличия средств в ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П и ФСВ-Б-ЗЛ-П.

3.5 Директор ИФЗ РАН имеет право дополнительно устанавливать единовременные премии работникам ИФЗ РАН из бюджетных средств ИФЗ РАН, в объеме не более 3-х должностных окладов работника и не чаще 1-го раза в календарный год одному работнику, в связи с:

- юбилеем;
- выходом на пенсию, либо увольнением с благодарностью;
- получением государственной или ведомственной награды;
- благодарности от Министерства науки и высшего образования России или РАН.

3.6. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор ИФЗ РАН вправе приостановить или отменить выплату стимулирующих надбавок за счёт бюджетных средств.

3.7. Руководителям тем НИР в рамках Государственного задания (включая темы базового финансирования и комплексные проекты, одобренные комиссией по конкурсному отбору крупных проектов) стимулирующие выплаты за счет бюджетных средств в текущем году начисляются при условии успешного выполнения Государственного задания по соответствующим темам за предшествующий отчетный период (год). Государственное задание по теме считается выполненным, если отчеты по теме были успешно приняты и согласованы Российской академией наук и Министерством науки и высшего образования России.

4. Стимулирующие выплаты за счёт средств комплексных проектов

4.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН, из бюджетных средств, доведённых целевой субсидией для финансирования программы поддержки фундаментальных исследований в рамках заявленных комплексных проектов, одобренных комиссией по конкурсному отбору крупных проектов (п. 2.1.), устанавливаются в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий по представлению руководителя проекта;

4.2. Ответственность за соответствие установления стимулирующих выплат за счёт комплексных проектов целям и задачам соответствующих проектов, и соглашению о предоставлении целевой субсидии возлагается на руководителя проекта.

5. Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств

5.1. Стимулирующие выплаты за выполнение работ по грантам, договорам, контрактам.

5.1.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН, из внебюджетных средств, устанавливаются в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий:

а) За выполнение работ по грантам научных фондов – по представлению руководителя гранта (проекта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего гранта (проекта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли для соответствующей категории гранта (проекта), размер которых устанавливается приказом директора ИФЗ РАН ежегодно.

б) За выполнение работ по договорам и контрактам (включая контракты с субъектами экономики и Государственные контракты, заключаемые ИФЗ РАН для выполнения работ в интересах органов государственной власти и государственных учреждений Российской

Федерации, а также – в рамках ФЦП и иных программ поддержки научных исследований)– по представлению ответственного исполнителя договора (контракта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего договора (контракта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли, размер которых устанавливается приказом директора ИФЗ РАН ежегодно.

5.1.2. Стимулирующие выплаты из внебюджетных средств устанавливаются в соответствии с правилами и условиями соответствующих грантов (соглашений об их предоставлении), проектов, договоров, контрактов, действующим законодательством и нормативной базой.

5.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН

5.2.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН могут (при наличии средств) устанавливаться в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий директором ИФЗ РАН, в том числе – на основании представления заместителей директора, учёного секретаря и руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН.

5.2.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой.

6. Условия применения выплат стимулирующего характера

6.1. Стимулирующие выплаты, вводимые согласно настоящему Положению, могут применяться одновременно.

6.2. Все стимулирующие выплаты могут быть отменены или уменьшены при нарушении научным работником производственной и трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка.

6.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются Приказом

директора ИФЗ РАН с указанием их размеров, сроков действия, источника финансирования и оснований для их изменения или отмены (при наличии).

7.Особые условия

7.1. В случае если новый научный сотрудник трудоустраивается в научное подразделение ИФЗ РАН в период действия ФСВ-Б-НС, установленного приказом в соответствии с п. 2.5 настоящего Положения, то на основании письменного ходатайства руководителя принимающего структурного подразделения ему могут быть установлены стимулирующие выплаты,осуществляемые на основании представления заведующего структурным подразделением согласно пункту 3.1.1. настоящего положения.

7.1.1. В этом случае производится увеличение ФСВ-Б-НС, установленного на текущий финансовый период приказом директора ИФЗ РАН на сумму $\text{ФСВ-Б-НС}_i^{\text{нов}}$, рассчитываемую по формуле:

$$\text{ФСВ-Б-НС}_i^{\text{нов}} = \text{ФСВ-Б-НС}_{\text{срп}} * \frac{F_i^{\text{нов}}}{\text{ФОТИ}_{\text{снс}}},$$

где $\text{ФОТИ}_{\text{снс}}$ – суммарный фонд оплаты труда научных сотрудников Института; $F_i^{\text{нов}}$ – штатный оклад нового сотрудника; $\text{ФСВ-Б-НС}_{\text{срп}}$ – размер части действующего фонда стимулирующих выплат (25% действующего фонда ФСВ-Б-НС, согласно п. 3.1.1.), распределяемой между соответствующими категориями научных работников на основании представлений руководителей структурных подразделений.

7.1.2. Начисление соответствующей надбавки новому научному сотруднику происходит на основании письменного ходатайства руководителя структурного подразделения о назначении надбавки, в размере, не превышающем сумму $\text{ФСВ-Б-НС}_i^{\text{нов}}$ для данной должности, начиная с месяца, следующего за месяцем зачисления в штат ИФЗ РАН.

7.1.3. Надбавка, предусмотренная настоящим пунктом прекращает выплачиваться по окончании действия ФСВ-Б-НС установленного на текущий финансовый период.

7.2. В случае если новый инженерно-технический сотрудник, сотрудник вспомогательного персонала трудоустраивается в научное подразделение ИФЗ РАН в период действия ФСВ-Б-ИВ, установленного приказом в соответствии с п. 2.5 настоящего Положения, то на основании письменного ходатайства руководителя принимающего структурного подразделения ему могут быть установлены стимулирующие выплаты, осуществляемые, осуществляемые на основании представления заведующего структурным подразделением согласно пункту 3.1.2. настоящего положения.

7.2.1. В этом случае производится увеличение ФСВ-Б-ИВ, установленного на текущий финансовый период приказом директора ИФЗ РАН на сумму $\text{ФСВ-Б-ИВ}_i^{\text{нов}}$, рассчитываемую по формуле:

$$\text{ФСВ-Б-ИВ}_i^{\text{нов}} = \text{ФСВ-Б-ИВ}_{\text{срп}} * \frac{F_i^{\text{нов}}}{\text{ФОТИ}_{\text{сив}}},$$

где $\text{ФОТИ}_{\text{сив}}$ – суммарный фонд оплаты труда инженерно-технического и вспомогательного персонала научных подразделений Института; $F_i^{\text{нов}}$ – штатный оклад нового сотрудника; $\text{ФСВ-Б-ИВ}_{\text{срп}}$ – размер части действующего фонда стимулирующих выплат (50% действующего фонда ФСВ-Б-ИВ, согласно п. 3.1.2.), распределяемой между соответствующими категориями научных работников на основании представлений руководителей структурных подразделений.

7.2.2. Начисление соответствующей надбавки новому научному сотруднику происходит на основании письменного ходатайства руководителя структурного подразделения о назначении надбавки, в размере, не превышающем сумму $\text{ФСВ-Б-ИВ}_i^{\text{нов}}$ для данной должности, начиная с месяца, следующего за месяцем зачисления в штат ИФЗ РАН.

7.2.3. Надбавка, предусмотренная настоящим пунктом прекращает выплачиваться по окончании действия ФСВ-Б-ИВ установленного на текущий финансовый период.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящее Положение вводится в действие с 1 апреля 2021 года и действует до внесения в него соответствующих изменений, либо до принятия нового Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат.

8.2. Настоящее Положение с момента принятия доводится до сведения работников через представительный орган (представителя) работников и руководителей подразделений, а также путем размещения его на официальном сайте ИФЗ РАН.

8.3. Филиалы ИФЗ РАН, по согласованию с Дирекцией ИФЗ РАН, могут руководствоваться настоящим Положением, либо разработать собственные Положения о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных работников, учитывающие их специфику.

Такие положения должны быть согласованы Учёным советом филиала, Учёным советом ИФЗ РАН, Директором ИФЗ РАН и утверждаются Директором филиала ИФЗ РАН.

8.4. Копия настоящего положения может быть выдана работнику по его личному заявлению на основании ст. 62 Трудового Кодекса РФ.